



FMV SA est la société valaisanne appelée à devenir le leader suisse dans la production et la commercialisation d'hydroélectricité. FMV renforce son centre de compétences pour développer la production hydroélectrique et solaire, soutenir le Canton et les communes dans les défis passionnants liés aux retours des concessions et développer le réseau électrique haute tension. Avec ses 130 collaboratrices et collaborateurs hautement spécialisés, FMV contribue à la transition énergétique ainsi qu'à la sécurité d'approvisionnement du pays en une énergie 100 % renouvelable, décarbonée et indigène.

Pour renforcer son entité « Développement Entreprise », FMV recherche un-e

Chef-fe de projet « Développement Entreprise » (f/h/d) de 80 à 100%

Dans cette fonction, vous travaillez dans l'équipe de soutien à la stratégie liée au développement de FMV.

Ce que vous pouvez réaliser chez nous

Votre tâche principale consiste à fournir des recommandations pour les décisions et orientations stratégiques de FMV au travers l'observation et l'analyse de l'environnement de l'entreprise.

Vous mettez en place des méthodes et des outils de pilotage pour la Direction pour la définition et le suivi des objectifs d'entreprise et des axes stratégiques. Vous êtes responsable de certains projets stratégiques transverses pour le développement de l'entreprise, de leur conception à leur réalisation.

Vous garanzissez le suivi des partenariats stratégiques de l'entreprise en étroite collaboration avec les différentes parties prenantes.

Vous vous impliquez dans l'évolution de la stratégie et du modèle d'affaire de l'entreprise en proposant de nouvelles orientations et en développant de nouveaux produits / services avec les départements concernés.

Ce que vous apportez

- Bachelor ou Master UNI / EPF / HES en économie ou ingénierie, ou diplôme d'une formation jugée équivalente
- 5 à 10 ans d'expérience dans la gestion de projet en lien avec le développement stratégique et métier
- Très bonne connaissance du domaine de l'énergie, et plus particulièrement de la production et de l'approvisionnement d'électricité, de sa commercialisation et de son transport
- Très bonnes connaissances des acteurs de la branche en Suisse et en Valais
- Bonne connaissance des enjeux énergétiques et politiques de la Suisse et du Valais
- Esprit d'analyse et de synthèse, capacité de conceptualisation, organisation et planification
- Prise d'initiative et force de proposition, capacités de communication, ouverture aux autres
- Capacité à travailler tant de manière autonome qu'en équipe
- Langue maternelle française ou allemande avec d'excellentes connaissances de l'autre langue (niveau C1). Bonnes connaissances en anglais (niveau B1).



Travailler chez nous

Une équipe ouverte et soudée se réjouit de collaborer avec vous. Nous travaillons dans une ambiance agréable et dynamique.

Votre taux d'occupation est de 80 à 100% avec accès aux modèles de temps de travail flexibles et annualisés ainsi que la possibilité d'effectuer du home-office. Le lieu de travail est Sion. Nous offrons à nos collaboratrices et collaborateurs des perspectives de carrière à long terme dans un environnement régional et dans des domaines d'activité intéressants et innovateurs. Nous offrons également des conditions de travail progressistes ainsi que de nombreuses possibilités de formation continue et de développement. Vous en apprendrez davantage sur nos avantages en tant qu'employeur ci-dessous.

Alors envoyez-nous votre candidature en toute simplicité avec une lettre de motivation [via Jobup sous « Postuler »](#). Nous nous réjouissons de vous lire !

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à nous contacter.

FMV, Ressources Humaines

Contact pour informations : Claire-Lise Favre, 027 327 45 49, rh.info@fmv.ch

Nos avantages

- 5 semaines de vacances
- 14 jours fériés et offerts
- Temps de travail annualisé
- Possibilité de home-office jusqu'à 50% du temps de travail
- Soutien à la formation
- Part variable basée sur des objectifs collectifs
- Forfait pour l'utilisation du téléphone mobile privé
- Cotisations préférentielles à la caisse de pension
- Prise en charge des cotisations aux assurances accidents et d'indemnités journalières maladie
- 13ème salaire payé en net
- Primes de jubilé chaque 5 ans
- Congé maternité de 16 semaines et congé de l'autre parent de 4 semaines
- Remboursement de l'abonnement CFF ½ tarif
- Rabais auprès de prestataires locaux
- Visite gratuite auprès de la médecine du travail
- Personne de confiance externe