



FMV SA est la société valaisanne appelée à devenir le leader suisse dans la production et la commercialisation d'hydroélectricité. FMV renforce son centre de compétences pour développer la production hydroélectrique et solaire, soutenir le Canton et les communes dans les défis passionnants liés aux retours des concessions et développer le réseau électrique haute tension. Avec ses 130 collaboratrices et collaborateurs hautement spécialisés, FMV contribue à la transition énergétique ainsi qu'à la sécurité d'approvisionnement du pays en une énergie 100 % renouvelable, décarbonée et indigène.

Pour renforcer son entité « Développement Entreprise », FMV recherche un-e

Chef-fe de projet « Transformation Digitale » (f/h/d) de 80 à 100%

Dans cette fonction, vous travaillez dans l'équipe de digitalisation de FMV.

Ce que vous pouvez réaliser chez nous

Votre tâche principale consiste à gérer les projets stratégiques transverses à l'entreprise, plus spécifiquement dans les thématiques de la transformation digitale. Vous contribuez à la stratégie de l'entreprise en termes de transformation digitale sur les thèmes de la data, de l'innovation numérique et des applications métiers.

Vous participez au développement de la stratégie data de FMV et de l'élaboration de son plan d'actions, et gérer les projets / programmes associés.

Vous proposez et mettez en place des méthodes pour développer l'innovation numérique avec les départements afin de créer de nouveaux produits et services

Vous mettez en place une vision de l'architecture applicative de FMV, en étroite collaboration avec le service Informatique et les départements, afin de proposer des améliorations du système d'information (applications métiers et processus de gouvernance).

Ce que vous apportez

- Bachelor ou Master UNI / EPF / HES en en informatique, ingénierie ou économie, ou diplôme d'une formation jugée équivalente
- 5 à 10 ans d'expérience dans la gestion de projets en lien avec la data, l'innovation numérique et les applications métiers
- Très bonne connaissance du domaine de l'énergie, et plus particulièrement de la production d'électricité, de sa commercialisation et de son transport, un fort atout
- Bonne connaissance des enjeux énergétiques de la Suisse et du Valais, un fort atout
- Esprit d'analyse et de synthèse, organisation et planification
- Prise d'initiative et force de proposition, capacités de communication, ouverture aux autres
- Capacité à travailler tant de manière autonome qu'en équipe
- Langue maternelle française ou allemande avec de bonnes connaissances de l'autre langue (niveau B1). Excellentes connaissances en anglais (niveau C1).



Travailler chez nous

Une équipe ouverte et soudée se réjouit de collaborer avec vous. Nous travaillons dans une ambiance agréable et dynamique.

Votre taux d'occupation est de 80 à 100% avec accès aux modèles de temps de travail flexibles et annualisés ainsi que la possibilité d'effectuer du home-office. Le lieu de travail est Sion. Nous offrons à nos collaboratrices et collaborateurs des perspectives de carrière à long terme dans un environnement régional et dans des domaines d'activité intéressants et innovateurs. Nous offrons également des conditions de travail progressistes ainsi que de nombreuses possibilités de formation continue et de développement. Vous en apprendrez davantage sur nos avantages en tant qu'employeur ci-dessous.

Alors envoyez-nous votre candidature en toute simplicité avec une lettre de motivation via Jobup sous « Postuler ». Nous nous réjouissons de vous lire !

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à nous contacter.

FMV, Ressources Humaines

Contact : Claire-Lise Favre, 027 327 45 49, rh.info@fmv.ch

Nos avantages

- 5 semaines de vacances
- 14 jours fériés et offerts
- Temps de travail annualisé
- Possibilité de home-office jusqu'à 50% du temps de travail
- Soutien à la formation
- Part variable basée sur des objectifs collectifs
- Forfait pour l'utilisation du téléphone mobile privé
- Cotisations préférentielles à la caisse de pension
- Prise en charge des cotisations aux assurances accidents et d'indemnités journalières maladie
- 13ème salaire payé en net
- Primes de jubilé chaque 5 ans
- Congé maternité de 16 semaines et congé de l'autre parent de 4 semaines
- Remboursement de l'abonnement CFF ½ tarif
- Rabais auprès de prestataires locaux
- Visite gratuite auprès de la médecine du travail
- Personne de confiance externe